

TRØNDELAG HØYERE YRKESFAGSKOLE				Dok.id.: 3.4.2
KOMPETANSEHEVING AV FAGLÆRERE				Prosedyre
Utgave: 17.01	Skrevet av: SØJS	Gjelder fra: 13.02.2021	Godkjent av: EIWI	Sidenr: 1 av 1

1. Formål og omfang

Målsetningen er å sikre kontinuerlig vedlikehold og oppdatering av faglig kompetanse i samsvar med skolens og næringslivets behov.

2. Målgruppe

Alt personell knyttet til Trøndelag høyere yrkesfagskole avd. Trondheim (THYF Trondheim) som utøver funksjoner/oppgaver som påvirker kvaliteten på den utdanningen som tilbydes.

3. Beskrivelse

3.1 Behov og ønsker for kompetanseheving kartlegges gjennom:

- Medarbeidersamtale
- Studiebarometer/studentundersøkelse
- Undervisningspersonell-/ sensorundersøkelse
- Vurdering av yrkes relevans (eksternundersøkelse)

3.2 Ut fra de behov og ønsker som avdekkes i 3.1, setter rektor eller den han bemyndiger opp en plan for kompetanseheving.

3.3 Den praktiske gjennomføringen av kompetansehevingen for skolens ansatte, nedfelles i de individuelle arbeidstidsavtalene.

3.4 Personell som ikke har individuell arbeidstidsavtale med THYF, må på annen måte dokumentere at nødvendig kompetanseheving gjennomføres i samsvar med avdekket behov (jfr 3.1)

4. Endring og godkjenning av prosedyren

Viser til ”prosedyre for endring og godkjenning av prosedyrer”

5. Systemforbindelse

KS-system – DEL B.

**Referanse til: Kompetansematrise for dekk- og maskinoffiserer
Utviklingsplan for dekk- og maskinoffiserer**

Kryssreferanser

[4.10](#)

[MEDARBEIDERSAMTALER](#)

[4.23](#)

[STUDENTUNDERSØKELSE](#)

Eksterne referanser