|  |  |
| --- | --- |
|  | Dok.id.: 1.1.1 |
| **Kvalitetsmål for Trøndelag høyere yrkesfagskole (THYF)** | Prosedyre |
| Utgave:1.00 | Skrevet av:Hans Tore Mikkelsen | Gjelder fra:22.01.2024 | Godkjent av:Svein Ove Dyrdal | Sidenr:1 av 2 |

**1. Formål og omfang**

Formålet med prosedyren er å beskrive gjeldende kvalitetspolitikk og målsettinger for Trøndelag høyere yrkesfagskole (THYF) og forsikre seg om at politikk og målsettinger er forstått, følges opp og vedlikeholdes på alle nivåer i organisasjonen.

Prosedyren gjelder for alle utdanningsområder ved THYF.

**2. Ansvar og myndighet**

Rektor er ansvarlig og sørger for at det utarbeides overordnede målsettinger og handlingsplaner for THYF.

Utdanningsledere er ansvarlig for oppfølging av vedtatte målsettinger og handlingsplaner på overordnet nivå.

**3. Forklaringer**

Følgende begrep forklares under:

|  |  |
| --- | --- |
| **Politikk (policy):** | Kvalitetspolitikken ved THYF beskrives av visjon, verdier og strategi slik dette er vedtatt i styringsdokument for THYF. |
| **Visjon:** | THYFs visjon beskriver en forventning om hva THYF ønsker å bli, slik dette er formulert og vedtatt av styret i THYF. |
| **Strategi:** | Styret i THYF har vedtatt ett strategidokument som utgjør en plan for å oppnå langsiktige og overordnede mål for THYF. |
| **Kvalitetsmål:** | Hvilke resultater når det gjelder kvalitet som skal oppnås. Målene fastsettes av THYF og skal være i samsvar med strategi vedtatt av styret for THYF. |

**4. Beskrivelse av styringshierarki**

Strategi for THYFs arbeidsområder utarbeides periodisk med utgangspunkt i dette overordnede styringsdokumentet. Strategien beskriver hvilke mål vi har for de ulike arbeidsområdene i perioden som kommer, og den rulleres årlig. Strategien operasjonaliseres gjennom årlige handlingsplaner for det enkelte arbeidsområdet, se figuren under.

De årlige handlingsplanene tar utgangspunkt i overordnede målsettinger for THYF. Disse målsettingene skal være i samsvar med THYFs strategi vedtatt av styret.

Overordnede mål behandles av ledergruppen ved avslutning av studieåret. Videreføring av eksisterende og/eller nye mål besluttes av rektor.

**Kryssreferanser**

|  |  |
| --- | --- |
| [1.2.2](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00183.pdf) | [Kapittel 2 Ledelse og forvaltning](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00183.pdf) |
| [1.2.3](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00165.pdf) | [Kapittel 2.1 Ledelsens ansvar](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00165.pdf) |

**Eksterne referanser**

|  |
| --- |
| [.22.3 DNV-ST-0029-MTP, Section 3 Management](https://standards.dnv.com/explorer/document/F63D7FA6C45F460DA09A0DBEFB1C4C1F/4) |
| [.19.6 Strategi for THYF](https://tronder-my.sharepoint.com/%3Aw%3A/r/personal/hanmi_trondelagfylke_no/Documents/1-Arkiv/1.4-OU-prosjekt/THYF%20Strategi%202023-2026%20-%20etter%20styrem%C3%B8tet%2021.12.2022.docx?d=we4c020e428b04addafb8b201d775d818&csf=1&web=1&e=HAwkAB) |
| [.19.7 Styringsdokument vedtatt av THYF-styret 29.3.2023](https://web.trondelagfylke.no/contentassets/4e79ba31360041b8bae4520c78f27747/styringsdokument-vedtatt-av-thyf-styret-29.3.2023.pdf) |
| [.19 Trøndelag høyere yrkesfagskole](https://web.trondelagfylke.no/trondelag-hoyere-yrkesfagskole/) |