|  |  |
| --- | --- |
|  **TRØNDELAG HØYERE YRKESFAGSKOLE** | Dok.id.: 3.4.2 |
| **KOMPETANSEHEVING AV FAGLÆRERE** | Prosedyre |
| Utgave:17.01 | Skrevet av:SØJS | Gjelder fra:13.02.2021 | Godkjent av:EIWI | Sidenr:1 av 1 |

1. **Formål og omfang**

Målsetningen er å sikre kontinuerlig vedlikehold og oppdatering av faglig kompetanse i

samsvar med skolens og næringslivets behov.

1. **Målgruppe**

Alt personell knyttet til Trøndelag høyere yrkesfagskole avd. Trondheim (THYF Trondheim) som utøver funksjoner/oppgaver som påvirker

kvaliteten på den utdanningen som tilbydes.

1. **Beskrivelse**

3.1 Behov og ønsker for kompetanseheving kartlegges gjennom:

* Medarbeidersamtale
* Studiebarometer/studentundersøkelse
* Undervisningspersonell-/ sensorundersøkelse
* Vurdering av yrkes relevans (eksternundersøkelse)

3.2 Ut fra de behov og ønsker som avdekkes i 3.1, setter rektor eller den han bemyndiger

opp en plan for kompetanseheving.

 3.3 Den praktiske gjennomføringen av kompetansehevingen for skolens ansatte, nedfelles i de

individuelle arbeidstidsavtalene.

 3.4 Personell som ikke har individuell arbeidstidsavtale med THYF, må på annen

måte dokumentere at nødvendig kompetanseheving gjennomføres i samsvar med avdekket

behov (jfr 3.1)

1. **Endring og godkjenning av prosedyren**

Viser til ”prosedyre for endring og godkjenning av prosedyrer”

1. **Systemforbindelse**

KS-system – DEL B.

 **Referanse til: Kompetansematrise for dekks- og maskinoffiserer**

**Utviklingsplan for dekks- og maskinoffiserer**

Kryssreferanser

|  |  |
| --- | --- |
| [4.10](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00036.pdf) | [MEDARBEIDERSAMTALER](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00036.pdf) |
| [4.23](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00097.pdf) | [STUDENTUNDERSØKELSE](https://thyf-ekstern.dkhosting.no/docs/pub/DOK00097.pdf) |

Eksterne referanser

|  |
| --- |
|   |