



APRIL
2019

ETISK STANDARD

Trøndelag fylkeskommune forvalter offentlige midler og er avhengig av tillit og respekt når vi handler på vegne av felleskapet.

Personer ansatt i fylkeskommunen skal være seg bevisst på at de forvalter felleskapets midler. Tilgjengelige ressurser skal benyttes til vedtatte formål og på en mest mulig effektiv måte.

Våre etiske regler gjelder for alle medarbeidere, folkevalgte og andre som representerer fylkeskommunen. De skal sikre en god etisk standard og bygger på gjeldende lov- og regelverk, styringsdokumentene og verdiene våre. Alle avdelinger skal bruke reglene til å styrke den etiske bevisstheten. Nyansatte skal underskrive på at de har forstått og godtatt vår etiske standard.

Våre verdier:

- Åpen og nysgjerrig i holdning**
- Modig og ansvarlig i handling**

Verdiene våre skal prege arbeidskulturen vår. Vi forvalter felleskapets midler og er avhengig av tillit i samfunnet og et godt omdømme. Vi har alle et ansvar for å være åpen og nysgjerrig i holdninger, modig og ansvarlig i handlinger når vi utøver tjenesten og samfunnsoppdraget. Lederne og våre folkevalgte skal være pådrivere i arbeidet med å sikre en høy etisk standard.

Åpenhet og tilgjengelighet

Det skal være åpenhet om fylkeskommunens virksomhet slik at det er enkelt for innbyggere å gjøre seg kjent med vårt virke. Åpenhet og tilgjengelighet handler også om å skrive i et klart språk som alle forstår. Vi har en aktiv opplysningsplikt og gir korrekte og tilstrekkelige opplysninger.

Fylkeskommunens ansatte og politikere skal bidra til at likestillingsprinsippene om universell utforming og individuell tilrettelegging ivaretas i sitt møte med innbyggerne.

Arbeidsforhold og habilitet

Vi orienterer arbeidsgiver om andre arbeidsforhold. Vi informerer om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger eller utførelse av oppgaver for fylkeskommunen.

Vi sørger for at egen habilitet blir vurdert før vi saksbehandler eller treffer avgjørelser. Vi kan ikke inneha bierverv o.l. dersom dette kan svekke tilliten til fylkeskommunen.

Vi mottar ikke gaver eller andre personlige fordeler som kan påvirke tjenstlige handlinger og vedtak. Vi kan gi og motta gaver av symbolsk verdi, som for eksempel blomster og sjokolade.

Vi låner ikke fylkeskommunens eiendeler til privat bruk uten avtale med leder og i tråd med gjeldende regler.



Ytringsfrihet

Alle ansatte kan ha en offentlig mening om fylkeskommunens virksomhet. Vi skal ha en ytringskultur som gjør det trygt å si sin mening og som bidrar til å forbedre våre tjenester.

Fylkeskommunens medarbeidere kan, som alle andre, delta i samfunnsdebatten og uttale seg på egne vegne.

Varsling

Vi har rett og plikt til å varsle. Det skal være trygt å varsle om kritikkverdige forhold i fylkeskommunen. Ledere har et spesielt ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp og at varsler ikke blir utsatt for gjengjeldelse.

Taushetsplikt

Vi respekterer taushetsplikten og sørger for at fortrolige opplysninger og personopplysninger ikke kommer på avveier. Vi misbruker ikke tilgang til opplysninger.

Klima og miljø

Vi har et felles og et individuelt miljø- og klimaansvar.

Vi er nysgjerrige og nyskapende i miljøarbeidet for aktivt å bidra til bærekraftig utvikling.

Arbeidsmiljø

Vi har alle et felles ansvar for arbeidsmiljøet. Vi skal ha en helsefremmende arbeidsplass med et positivt menneskesyn, og jobbe aktivt for å forebygge mobbing og seksuell trakassering. Vi setter pris på menneskelig mangfold, respekterer hverandre og arbeider for god integrering på arbeidsplassen og i samfunnet.

Vi bruker kunnskap og faglig skjønn i vårt arbeid. Alle er ansvarlige medarbeidere og har en plikt til å foreta faglige, objektive vurderinger. Vi viser respekt for andres faglige skjønn.

Anskaffelser

Vi følger regelverket om offentlige anskaffelser og vår anskaffelsesstrategi. Anskaffelser baseres på forutsigbarhet, gjennomsiktighet, etterprøvbarhet, likebehandling, miljøkrav og god forretningsskikk. Vi kjøper varer og tjenester via fylkeskommunens rammeavtaler og kontrakter.

Vi skal være en transparent organisasjon som aktivt motarbeider korrupsjon og sosial dumping.

Sosial bærekraft og folkehelse

Vi arbeider for at sosial bærekraft og folkehelse skal være sentrale tema i vårt arbeid for en mer helsefremmende og utjevnende samfunnsutvikling i fylkeskommunen.

Vi er oppmerksomme på at brudd på vår etiske standard kan medføre konsekvenser.